

Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Yayın Tarihi: 10/12/2021

Sektör: Bankacılık

T. GARANTİ BANKASI A.Ş.

Derecelendirme Notları

Genel Uyum	9,79	AAA(Trk)/aaa (Pozitif)
Pay Sahipleri	9,67	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	9,85	AAA(Trk)/aaa (Stable)
Menfaat Sahipleri	9,86	AAA(Trk)/aaa (Stabil)
Yönetim Kurulu	9,81	AAA(Trk)/aaa (Pozitif)

Banka Bilgileri

Ticari Unvan	T. GARANTİ BANKASI A.Ş.
Adres	Nispetiye Mah. Aytar Cad. No:2 Beşiktaş/ İSTANBUL
YK Bşk.	Sn. Süleyman SÖZEN
Genel Müdür	Sn. Recep BAŞTUĞ
Yatırımcı İlişkileri	Tel: +90.212.318.23.52
İnternet Sitesi	www.garantibbvayatirimciliskileri.com
Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Sn. Handan SAYGIN

Kıdemli Analist

Merve HAYAT

+90 212 352 56 73

merve.hayat@jcrer.com.tr

Bankaya Genel Bakış

Türkiye Garanti Bankası A.Ş. (Garanti BBVA veya Banka), (JCR-ER'in verdiği 29 Eylül 2021 tarihli kredi derecelendirme notları: "AAA (Trk)/Stabil" Uzun Vadeli Ulusal Not ve "A-1+ (Trk)/ Stabil" Kısa Vadeli Ulusal Not) 1946 yılında kurulan, kurumsal, ticari, KOBİ, ödeme sistemleri, özel, bireysel ve yatırım bankacılığı dâhil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren büyük ölçekli bir mevduat bankasıdır. Ayrıca bağlı ortaklıkları aracılığıyla faktöring, finansal kiralama, emeklilik, sigortacılık, aracılık ve portföy yönetimi gibi bankacılık dışı alanlarda da hizmet sunmaktadır. Banka, 2021 yılının 3. çeyreği itibarı ile ülke geneline yayılmış 875 yurtiçi şubeye, yurt dışında 8 şubeye ve 1 uluslararası temsilcilik ofisine sahiptir. Avrupa'nın öncü banka gruplarından olan BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A) %49,85'lik sermaye payı ile Banka'nın tek hâkim ortağıdır. Kalan %50,15 pay ise yerli küçük yatırımcıdan uluslararası kurumsal yatırımcılara kadar çeşitli yatırımcı gruplarına aittir. Banka'nın hisse senetleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul 'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık fiili dolaşım oranı 30 Eylül 2021 itibarıyla %50,07'dir.

Banka'nın Yönetim Kurulu 11 üyeden oluşmakta, sadece Genel Müdür Yönetim Kurulu üyeliğinin yanında icracı görev de yürütmektedir. 4 üye ise bağımsız üye statüsündedir. Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk ve Ücretlendirme komiteleri Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuştur.

Yüksek Uyumlu Konular

- Yıllık faaliyetlerini, değer yaratan etkenler ve göstergelerle detaylı finansal ve finansal olmayan performansını, kurumsal yönetim ve risk yönetimi yaklaşımını detaylıca incelediği Entegre Faaliyet Raporu yayınlanması
- İç denetim faaliyetlerinde yüksek etkinlik seviyesi ve iç denetim alanındaki yeni yaklaşımların yakından takip edilmesi
- Müşterilere sunulan hizmetlerde yüksek kalite
- Android ve iOS platformlarında "Garanti IR" adlı yatırımcı ilişkileri tablet uygulamasının bulunması
- Mevzuat, Banka strateji ve politikaları ile uyumlu, kapsamlı ve etkili bir risk yönetim sisteminin bulunması
- Sürdürülebilir ürün ve hizmetler konusunda, sürdürülebilir finans alanında ve dijital bankacılıkta sektördeki öncü uygulamaları
- Yatırımcı ilişkileri internet sitesinin, İngilizce ve Türkçe olarak etkin ve şeffaf bir platform olarak kullanımı
- İyi eğitilmiş ve tecrübeli üyelere oluşan etkili ve vizyoner yönetim kurulunun varlığı

Uyum Sağlanmayan Konular

- Azınlık haklarını, mevzuatın öngördüğünden daha fazla genişleten ve bu hakları %5'in altında paya sahip ortaklara da tanıyan esas sözleşme hükümünün bulunmaması
- Yönetim kurulu üyelerine ve üst seviye yöneticilere sağlanan tüm maddi olanakların kişi bazında açıklanmaması

1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematiğiyle hazırlanan bu revize rapor, Türkiye'de faaliyet gösteren Garanti BBVA'nın Aralık 2021 itibarıyla ulaştığı kurumsal yönetim seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri ilk kez 2003 yılında yayınlandı. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 2012 yılının başında, 3 Ocak 2014 ve 2 Ekim 2020 tarihli ve II-17.1 sayılı tebliği ile revize edilmiştir. (www.spk.gov.tr bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklikte, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer yaratıp yaratmaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR-ER tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkartılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır.

SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından yakın zamanda belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: %25
- Menfaat Sahipleri: %15
- Yönetim Kurulu: %35

Bu katsayılar 2014 öncesi, sırasıyla şöyleydi; %25, %35, %15 ve %25.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik alt yapısında bulunan, "Görünüm" belirlemelerine ve "Finansal etkinlik" analizlerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler; Banka'nın değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve ayrıca JCR-ER'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanlar ile KAP aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma ilişkin 4 ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup, Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu 4 ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Aralık 2014 tarihinde Garanti BBVA'nın İlkelere uyum notlarının, JCR-ER not sisteminde denk geldiği seviyeler aşağıdaki tablodaki gibiydi;

11 Aralık 2014

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	90,70	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	92,50	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Menfaat Sahipleri	90,48	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Yönetim Kurulu	91,54	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil
Genel Uyum	91,41	AAA(Trk) (Liyakat Üstü)	(aa) (Çok Üstün)	Stabil

JCR-ER özgün metodolojisine göre yapılan analizle, Aralık 2020 tarihinde Banka'nın kurumsal yönetim ilkelerine uyum notları ise aşağıdaki tabloda görülmektedir;

11 Aralık 2020

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	96,70	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	97,60	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Menfaat Sahipleri	98,58	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Yönetim Kurulu	98,07	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Genel Uyum	97,68	AAA(Trk) (Liyakat üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil

Nihayet, önceki izleme döneminin sonunda, Aralık 2021’de kapsamlı bir gözden geçirme gerçekleştirilmiştir. Banka’nın genel uyum notu 9,77’den 9,79’a yükselmiştir.

- Banka’nın internet sitesinin “Türkiye Ekonomisi Hakkında” ve “Garanti BBVA İklim Endeksi” bölümlerinin eklenmesiyle daha etkin bir platform olarak hizmet vermesi

bu yükselişin ardındaki faktördür.

Banka’nın uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

- Sayısal değeri **9,79**,
- Yakınsama Düzeyi “**Liyakat Üstü**” kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**,
- Not derecesi “**Olağanüstü**” kategorisini temsil eden **(aaa)**,
- Görünüm ise (**Pozitif**)

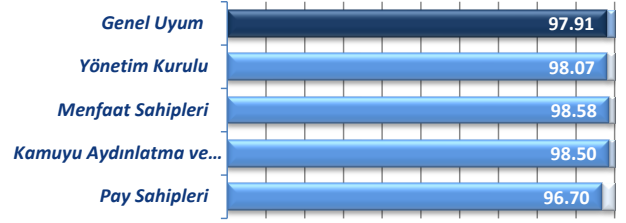
10 Aralık 2021

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	96,70	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,50	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Menfaat Sahipleri	98,58	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Stabil
Yönetim Kurulu	98,07	AAA (Trk) (Liyakat Üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Pozitif
Genel Uyum	97,91	AAA(Trk) (Liyakat üstü)	(aaa) (Olağanüstü)	Pozitif

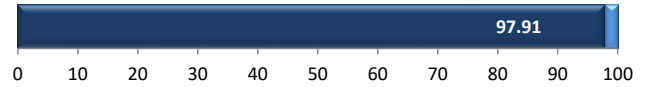
JCR-ER’in not sistemine aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

http://www.jrcr.com.tr/Upload/Files/Reports/538_kyder_notation_oct2010.pdf

Kurumsal Yönetim Notları%



Genel Uyum%



Genel Uyum Notu

9.79

AAA (Trk) / aaa
Pozitif

Görünüm

JCR Eurasia Rating, Banka’nın hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesi önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Ek olarak; 08 Temmuz 2021 yılında yayınlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası ile 2025 yılının sonuna kadar Yönetim Kurulu’nun %25’inin kadın üyelerden oluşması hedefinin bulunmasının Yönetim Kurulu yapısı üzerinde yaratacağı olumlu katkı göz önünde bulundurulduğunda Banka’nın görünüm notu “**Pozitif**” olarak belirlenmiştir.

2. Banka Hakkında

1946 yılında kurulan ve 1990 yılında halka açılan Garanti BBVA, 9A2021 itibarıyla, 875 yerli şube, 8 yabancı şube ve 1 uluslararası temsilcili ofisi ile 19 milyondan fazla müşteriye 18.486 çalışanıyla faaliyetini sürdürmektedir.

Hisse senetleri 1990 yılından itibaren Borsa İstanbul’da (BİST) işlem görmekte olan Banka’nın 30 Eylül 2021 itibarıyla halka açıklık fiili dolaşım oranı %50,07’dür.

Banka'nın tek hâkim ortağı BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S. A.), 2011 yılının Mart ve Nisan aylarında Doğuş Grup ile yaptığı satın alma sözleşmesi ile sermayenin %25,01'ni elde etti. 19 Kasım 2014 tarihli açıklamaya göre; Doğuş grup ve BBVA 625,38 Milyon TL nominal değerli ve sermayenin %14,89 payı için satış sözleşmesi yapmışlardır. 27 Temmuz 2015 tarihinde satış sürecinin sona ermesi ile Doğuş grup ve BBVA'nın sermayedeki payları sırasıyla %10 ve %39,9 olmuştur. 21 Şubat 2017 tarihli ek satış sözleşmesi ve 22 Mart 2017 tarihinde Doğuş Grubu'nun %9,95'lik sermaye payının BBVA'ya satışından sonra BBVA'nın sermaye payı %49,85'e ulaşmıştır. Banka'nın ortaklık yapısını gösteren tablo raporun ekinde yer almaktadır.

Banka, 2021 üçüncü çeyrek finansal tablolarına göre 630,85 Milyar TL toplam aktife, 71,13 Milyar TL özkaynağa sahip olup 9 aylık kârı 9,07 Milyar TL'dir. Finansal tabloların ana kalemleri ve önemli bazı finansal oranların yer aldığı özet tablo raporun ekinde bulunmaktadır.

Banka'nın hâkim ortağı ise kökleri 1857 yılına kadar uzanan ve uluslararası bir şirketler grubu olan BBVA'dır. Merkezi Bilbao, İspanya olan ve faaliyetlerini bankacılık, sigortacılık ve varlık yönetimi alanlarında sürdüren Grubun, 2021'in üçüncü çeyreği itibarıyla 651 Milyar EUR aktif büyüklüğü, 327 Milyar EUR toplam kredileri, 15 Milyar EUR toplam geliri, 50 Milyar EUR toplam özkaynağı, 6.344 şubesi ve 113,117 çalışanı bulunmaktadır. Sayın Carlos Torres VILA, BBVA'da yönetim kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır.

Finansal hizmetler sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubu görünümünde olan Banka'nın çok sayıdaki iştirak ve bağlı ortaklığından bazıları şunlardır: Garanti Bank International N.V., Garanti Romanya, Garanti Emeklilik, Garanti Yatırım, Garanti Portföy Yönetimi, Garanti Leasing, Garanti Faktoring, Garanti Ödeme Sistemleri, Garanti Konut Finansmanı ve Garanti Teknoloji. Banka'nın portföyünde bulunan bağlı ortaklıkların listesi ve özet bilgileri raporun ekinde yer alan tabloda verilmiştir.

Banka'nın, dört tanesi bağımsız statüye sahip, toplam 11 üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunmaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde denetim, kurumsal yönetim,

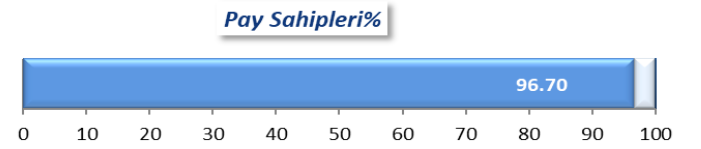
ücretlendirme ve risk komiteleri bulunmaktadır. Tüm komite üyeleri iyi eğitilmiş ve uzmanlık alanlarında yaklaşık 20 yıllık deneyimleri olan yöneticilerdir.

3. Pay Sahipleri

Banka bu ana bölümde geçen izleme döneminde ulaştığı uyum seviyesini korumayı başarmıştır.

Banka'nın bu bölümden aldığı not ve bu notun karşılık geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal Değeri **9,67**
- Yakınsama düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi (**aaa**) "**Olağanüstü**"
- Görünüm (**Stabil**)



Pay Sahipleri Notu

9.67
AAA (Trk) / aaa
Stabil

İzleme süresinde Pay Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ 2020 yılı olağan genel kurul toplantısı 31.03.2021 saat 10.00'da Banka'nın genel merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantı, elektronik ortamda derecelendirme uzmanımız tarafından izlenmiş ve toplantı öncesinde, sırasında ve sonrasında yürütülen çalışmalar yakından gözlenmiştir. Toplantı öncesi hazırlıklar, duyurular ve davetler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından İlkelere uygun şekilde yapılmıştır. Demokratik kurallar çerçevesinde, toplantıda tüm ortaklara eşit davranılmış, 2020 yılı faaliyetleri anlatılmış, her gündem maddesi hakkında söz hakkı verilmiş ve maddeler el kaldırma suretiyle oylanmıştır.

Toplantı sonrasında ilgili dokümanlar internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

- ✓ Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.
- ✓ Ortaklar arasında ayrımcılık yapıldığına dair herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.
- ✓ Ortaklar tarafından genel kurul kararlarının iptali için açılan bir dava bulunmamaktadır.
- ✓ Banka ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.
- ✓ Garanti BBVA Yatırımcı İlişkileri 2020 yılında, 33 yatırım konferansı ve roadshowa katılarak 561 firma ile toplantı gerçekleştirmiştir. 1 Ocak 2021 – 3 Aralık 2021 arasında Yatırımcı İlişkileri Bölümü dijital platformda 23 yerli ve yabancı yatırım konferansına katılarak; Asya, Amerika, Kanada, Orta Doğu, Avrupa ve Türkiye’den 221 uluslararası yatırım fonuyla görüşmüştür.
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Bölümü uzmanları, ortaklardan ve potansiyel yatırımcılardan gelen tüm bilgi taleplerini telefon ve mail yoluyla karşılamışlardır.
- ✓ Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Banka'nın finansal sunumlarını çeyrek dönemler itibarıyla hazırlayarak internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunmaktadır.
- ✓ Sosyal sorumluluk kapsamında Banka 2020 yılında ağırlıklı Sağlık Bakanlığı'na olmak üzere çeşitli kuruluşlara 64.289.408 TL tutarında bağışta bulunmuştur. Bu bilgi Yönetim Kurulu tarafından genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunulmuştur.
- ✓ Banka esas sözleşmesinde azlık haklarının sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmasına dair bir hüküm bulunmamakla birlikte, Banka, azlık haklarının kullanımının kolaylaştırılması için azami özen göstermektedir.
- ✓ Banka 2020 yılında 6.238.002.719 TL vergi sonrası kâr elde etmiş ve dağıtılacak 623.800.000 TL brüt nakit temettü bedelinin Banka Esas Sözleşme'nin 45. Maddesinde göre dağıtılmasına ve ilgili bedelin 5 Nisan 2021 tarihinde dağıtımına başlanılmasına,

5.236.217.692 TL'sinin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına 31.03.2021 tarihli genel kurul toplantısında karar verilmiştir. Kâr dağıtım tablosu, toplantı sonrası KAP ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

Görünüm

JCR-ER, Garanti BBVA'nın Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bu nedenle, bu ana bölümün görünümünü **“Stabil”** olarak belirlemiştir.

4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

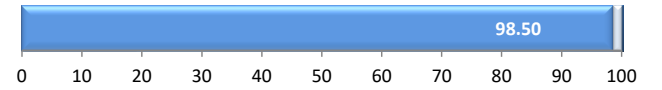
Banka'nın bu ana bölümünden aldığı not 9,76'dan 9,85'e yükseltilmiştir. Bu yükselişin ardındaki neden;

- Banka'nın websitesine “Türkiye Ekonomisi Hakkında” ve “Garanti BBVA İklim Endeksi” bölümlerinin eklenmesiyle daha etkin bir platform olarak hizmet vermesidir.

Banka'nın bu ana bölüme uyum seviyesini gösteren not ve bu notun karşılık geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal değer; **9,85**
- Yakınsama Düzeyi; **AAA(Trk) “Liyakat Üstü”**
- Not derecesi; **(aaa), “olağanüstü”**
- Görünüm; **(Stabil)**

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık%



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

9.85

AAA (Trk) / aaa

Stabil

İzleme süresinde Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Kurumsal Yönetim İlkeleri ile yüksek uyumlu entegre faaliyet raporu 2021 yılında başarılı bir şekilde yayınlanmıştır.
- ✓ Müşteri deneyiminden, çalışan memnuniyetine, dijital dönüşümden sorumlu ve sürdürülebilir kalkınmaya kadar geniş bir kapsamda ele alınan konular, risk yönetimi ve kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik, kurumsal sosyal sorumluluk hakkında bilgilere yayınlanan entegre faaliyet raporunda detaylı bir şekilde yer verilmektedir.
- ✓ Entegre Faaliyet raporu bölüme içerisinde yer alan yapay zeka destekli dijital rapor asistanı geliştirilmiştir.
- ✓ 2021 yılının başından Kasım ayı bitimine kadar 280 KAP bildirim yapılmıştır. Bu bildirimler sonrası Banka'dan ek açıklama istenmemiştir.
- ✓ Banka'nın üç aylık finansal tabloları SPK düzenlemelerinin öngördüğü sürede kamuya açıklanmakta ve internet sitesinde yayınlanmaktadır.
- ✓ Banka, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu KAP' ta açıklamaktadır.
- ✓ Banka, Bilgilendirme Politikası, Kurumsal Yönetim Politikası gibi kamuyu aydınlatma açısından önemli olan politikaları internet sitesinde açıklamaktadır.
- ✓ Banka'nın internet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak güncel tutulmaktadır. Siteden KAP'a bağlantı bulunmaktadır.
- ✓ Banka'nın organizasyon yapısı ve faaliyetleri ile ilgili önemli gelişmeler zamanında kamuya açıklanmaktadır.
- ✓ Borsa İstanbul'da Banka hisselerinin sırası kapatılmamıştır.
- ✓ Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerine Banka Kurumsal internet sitesinde yer verilmektedir.
- ✓ 2020 yılı finansal tabloları, bağımsız denetim kuruluşu KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Aynı bağımsız denetim kuruluşu

2021 yılında bağımsız denetim faaliyetini yürütecektir.

Görünüm

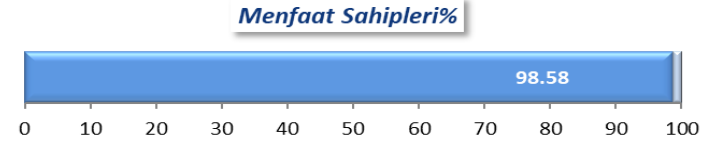
JCR-ER, Garanti BBVA'nın Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bundan dolayı, bu ana bölümün görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir.

5. Menfaat Sahipleri

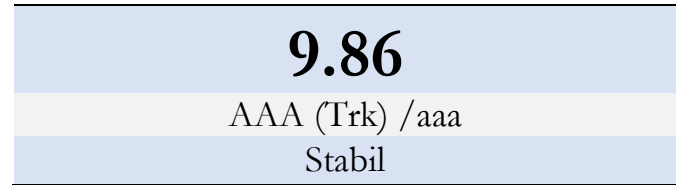
Banka bu ana bölümde geçen izleme döneminde ulaştığı uyum seviyesini korumayı başarmıştır.

Banka'nın bu ana bölüme uyum seviyesini gösteren not ve bu notun karşılık geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal Değer **9,86**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi (**aaa**) "**olağanüstü**"
- Görünüm (**Stabil**)



Menfaat Sahipleri Notu



İzleme süresinde Menfaat Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Banka'nın rakamsal hedeflerinin yanında, sürdürülebilirlik performans sistemi, müşteri memnuniyeti, hizmet kalitesi, insan kaynağının etkin yönetimi ve sürdürülebilirlik performansa dayalı ödemeleri etkileyen temel faktörler arasında yer almaktadır.

- ✓ 2010 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, 2020 yılından itibaren, yine Yönetim Kurulu Üyesi'nin başkanlık ettiği Sorumlu Bankacılık Komitesi ile birleşmiştir. Sürdürülebilirlik konuları 2020 yılından itibaren bu komite altında görüşülmektedir.
- ✓ Banka, kurumsal firmaların dünya çapında sürdürülebilirlik performanslarını değerlendiren en prestijli platformlardan biri olan Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne bu yıl da girmeye hak kazanarak, endekste yedi kez üst üste yer alan Türkiye'den tek şirket olmuştur.
- ✓ Sürdürülebilirlik Kriterlerine Bağlı Sendikasyon Kredisi, Sürdürülebilirlikle-Bağlantılı Krediler, Yeşil kredi, Yeşil Tahvil, Cinsiyet Eşitliği kredisi ve Altyapısı Uygun Şube ve Binalarda %100 Yenilenebilir Enerji gibi sürdürülebilir finans alanında öncü uygulamalar başlatmış ve bunlara ait önemli politikalarını internet sitesinde açıklamıştır.
- ✓ BBVA Grubu, 2018 yılında iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve sürdürülebilir kalkınma için ayırdığı 100 milyar Euro taahhüdü 2025 yılı için toplam 200 milyar Euro olarak güncelledi.
- ✓ BBVA'nın 2025 yılına kadar 200 milyar Euro'luk sürdürülebilir finans seferberliği olarak yenilenen taahhüdüne uygun olarak, sürdürülebilir finansman için harekete geçirilecek finansman hedefi, yönetim kurulundan alt düzey çalışanlara kadar tüm çalışanların ücretlendirme kriterlerine yerleştirildi.
- ✓ Garanti BBVA, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında, 2021 yılında, en geç 2040 yılına kadar kömür riskini sıfırlama taahhüdü vermiştir.
- ✓ Altyapısı uygun tüm şube ve binalarında %100 yenilenebilir enerji tüketimine geçmiştir.
- ✓ 2021 yılında da FTSE4Good Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerini korumuştur.
- ✓ Dünya çapında 36 ülke ve bölgede, 10 sektörden 230 şirketin bulunduğu Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde Türkiye'den beş senedir üst üste yer alan tek şirket olarak yer almıştır.

- ✓ Banka'nın personel sayısı dikkate alındığında, çalışanlar tarafından Banka aleyhine açılan dava sayısı makul seviyededir.
- ✓ Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı bulunmakta olup, İcra Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür tarafından her yıl düzenli olarak takip edilmektedir.
- ✓ Hizmet sağlayıcılar tarafından Banka aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.
- ✓ Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin yazılı iç düzenlemeler bulunmamakla beraber çalışanlardan üst ve orta düzey yöneticiler 20 adet komite aracılığıyla karar mekanizmalarına katılmakta, fikir ve önerilerini, Önersen, Gong isimli öneri ve fikir platformları ile intranet portalındaki Sor/Paylaş bölümleri üzerinden iletmektedirler.
- ✓ Garanti BBVA grubunda çalışan deneyimini daha da iyileştirmek amacıyla, fikir paylaşımları yapılan ve hayata geçebilecek aksiyonların önerildiği, projelendirildiği, 30 yaş altı çalışanlardan oluşan "Genç Komite" kurulmuştur.
- ✓ Süreçleri otomatize etmek, aday ve işe alım deneyimini iyileştirmek amacıyla hem çalışanlar hem de dış adaylar için önümüzdeki yıl itibarıyla hizmete sunulacak yeni bir platform tasarlanmıştır.
- ✓ Banka'nın tüm teknolojik süreçleri COVID-19 sürecinin dinamiklerine uygun olarak uzaktan çalışan personel ile uyumlu hale getirilmiştir.
- ✓ Banka sağlık, eğitim, kültür, sanat, spor ve çevre konusunda birçok projeye sponsor olmaya 2021 yılında da devam etmiştir. Bunların detayları internet sitesinde ve faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.
- ✓ Banka, Sürdürülebilirlik, Çevre, Çevresel ve Sosyal Kredi Politikaları, Bağış ve Yardım Politikası, Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları, Etik ve Doğruluk İlkeleri gibi menfaat sahiplerine yönelik önemli politikaları internet sitesinde açıklamaktadır.

Görünüm

JCR-ER, Garanti BBVA'nın Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini önümüzdeki izleme

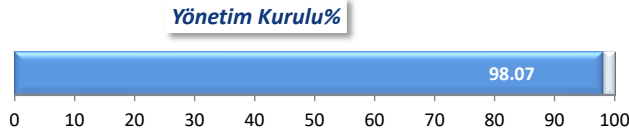
döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bundan dolayı, bu ana bölümün görünümünü **“Stabil”** olarak belirlemiştir.

6. Yönetim Kurulu

Banka bu ana bölümde geçen izleme döneminde ulaştığı uyum seviyesini korumayı başarmıştır.

Banka'nın bu ana bölüme uyum seviyesini gösteren not ve bu notun karşılık geldiği seviyeler aşağıdaki gibidir:

- Sayısal Değer **9,81**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) “Liyakat Üstü”**
- Not Derecesi (**aaa**) **“olağanüstü”**
- Görünüm (**Stabil**)



Yönetim Kurulu Notu

9.81

AAA (Trk) / aaa

Pozitif

İzleme süresinde Yönetim Kurulu bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ 31.03.2021 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin 2020 yılı faaliyetleri ibra edilmiştir.
- ✓ Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile ilgili bireysel sorumlulukları için 100 milyon EUR limit ile Yönetici Sorumluluk teminatı sağlanmıştır ancak yaptırılan sigorta tutarı Şirket ödenmiş sermayesinin %25'inin altında kalmaktadır.
- ✓ Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun, işleyişi ve etkinliğine dair bilgilerin yıllık faaliyet raporunda da açıklandığı iç

kontrol sistemi faaliyetlerine devam etmiştir. 2020 yılında İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı 9'dur.

- ✓ Planlanan tüm iç denetim ve kontrol faaliyetleri, 2020 yılında başarıyla gerçekleştirilmiş ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgilere yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler toplu olarak Finansal Tablolarda gösterilmiştir. Banka'nın cari dönemde ayrılanlara yapılan ödemeler dahil olmak üzere, Yönetim Kurulu üyelerinin de dahil olduğu kilit yöneticilerine sağlanan/sağlanacak net ödeme tutarı 31 Aralık 2020 itibarıyla 76 milyon 902 bin TL olarak açıklanmıştır.
- ✓ Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış, yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.
- ✓ 2021 yılında, tüm YK üyelerinin eğitimlerini tamamlayacağı ve tamamlama oranlarının düzenli takip edileceğine dair bir politika yayınlandı.
- ✓ Banka'nın Yönetim Kurulu'ndaki iki kadın üye sayısı %25'lik dilimin altında kalmakla beraber (%18) beraber, kadın yöneticilerin Yönetim Kurulu'na katılımının önümüzdeki yıllarda kademeli olarak artırılması hedeflenmektedir.
- ✓ Veri Güvenliği ve Verinin Korunması Komitesi kurulmuş ve yıl içinde 3 kez komite toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Yeni BDDK Bilgi sistemleri yönetmeliğine uygun olacak şekilde güvenlik organizasyonunda yeni bir yapılandırmaya geçilmiş, Kurumsal Bilgi Güvenliği ekibi kurularak Recep Baştuğ'a raporlaması sağlanmıştır.
- ✓ Hassas verilerin tespiti ve olası yetkisiz erişimlerin takibi amacı ile kurum içi ortak alanlar, dosya sunucular periyodik taranmaktadır.
- ✓ Bilgi güvenliği eğitimleri gözden geçirilerek güncellenmiştir.
- ✓ Siber Saldırganların kullandıkları teknik, taktik ve prosedürlerini global düzeyde araştırılması sonucu sistematik bir şekilde tanımlanıp, yayınlandığı MITRE ATT&CK matrisine göre sistemlerde

kural geliştirmeleri yaparak kurum sistemlerinde siber saldırılara karşı etkinlik artırılmıştır.

- ✓ 2020 yıl sonu itibari ile Swift Customer Security Program'a %100 uyum sağlanmıştır, benzer çalışma 2021 yıl sonuna dek yeniden yapılacaktır.
- ✓ Aę trafiği üzerindeki anomalileri tespit edebilmek amacıyla yeni güvenlik teknolojileri devreye alınmıştır.
- ✓ Yapılan değişiklikler zamanında KAP ve internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.
- ✓ 2021 yılında Javier Bernal Dionis Yönetim Kurulundan ayrılmış ve yerine Pablo Alfonso Pastor Munoz göreve başlamıştır.
- ✓ 18 Ocak 2021 tarihli KAP duyurusuna istinaden, Ticari Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Selahattin Güldü, halen Garanti Finansal Kiralama A.ř.'de Genel Müdürlük görevini yürüten Ünal Gökmen'in görevinden ayrılmasından sonra Garanti Finansal Kiralama A.ř.'nin Genel Müdürü olarak atanacaktır. Boşalan Ticari Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna Kobi Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Cemal Onaran atanacaktır. Cemal Onaran'dan boşalan Kobi Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna ise Yetenek ve Kültür Müdürlüğü Direktörü Sibel Kaya atanacaktır. İlaveten, Banka yurtdışı iştiraklerinden Romanya'da kurulu Garanti Bank S.A. Genel Müdürü Ufuk Tandoğan görevinden ayrılacak olup, yerine Kurumsal ve Ticari Krediler Risk Yönetimi Koordinatörü Mustafa Tiftikçioğlu atanacaktır.
- ✓ Kurumsal sekreterlik Yönetim Kurulu toplantılarının hazırlıklarında, uygulamalarında ve toplantıyı takip eden faaliyetlerde etkili çalışmalar yürütmüştür. Toplantılar boyunca üyelere gerekli hizmetler sağlanmış ve toplantı tutanakları İlkelere uygun olarak arşivlenmiştir.
- ✓ Pandemi süreci nedeniyle fiziksel katılım sağlanan toplantılar aşgaride tutulmakla beraber 2020 yılında 11 fiziki Yönetim Kurulu toplantısı gerçekteşirilmifitir. 1 Ocak 2021 tarihinden 2 Aralık 2021 tarihine kadar Banka Yönetim Kurulu; 8 kez fiziki olarak toplanmış, 7 kez de fiziki toplantı

yapmaksızın ilgili mevzuatın öngördüğü şekilde yazılı kararı elden dolaştırmak suretiyle karar almıştır.

- ✓ Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevlerde yer almaları konusunda Banka'nın iç düzenlemelerle yazılı olarak belirlediği bir sınırlandırma bulunmamakta ve bu konuda Bankacılık Mevzuatına uygun hareket edilmektedir. YK Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta ve ayrıca faaliyet raporunda yer verilmektedir.
- ✓ Banka'nın Yönetim Kurulu üye sayısı ile komitelerin üye sayısı göz önüne alındığında, bir Yönetim Kurulu Üyesi, birden fazla komitede görev alabilmektedir. Öte yandan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre kurulması gereken tek komite Kurumsal Yönetim Komitesi (Aday Gösterme Komitesi'nin fonksiyonlarıyla beraber) olmakla beraber diğer yönetim kurulu komiteleri (Risk, Kredi, Denetim ve Ücretlendirme) 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'na göre kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi'nde üç yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır.
- ✓ Bu dönemde Denetim, Kurumsal Yönetim, Risk ve Ücretlendirme Komiteleri periyodik toplantılarını gerçekteşirmifitir ve etkili çalışmalar yürütmüşlerdir. Ayrıca faaliyet raporu ve internet sitesinde de komite ve politikalarla ilgili bilgilere yer verilmektedir.
- ✓ 2021 yılında yeni denetim aracı olarak "IBM-OpenSpace" kullanılmaya başlanmıştır.
- ✓ Sürekli risk değerlendirme ve dinamik planlama yaklaşımının bir gerekliliği olarak yıllık denetim planı; çeyreklik olarak gözden geçirilmekte, değişen riskler çerçevesinde gerekli görölürse denetimlerin kapsamları, gerçekteştirilmesi planlanan dönemler ve incelemeler için ayrılacak iş gücü kaynağı güncellenebilmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında da 11 farklı risk türünde ve yüzlerce farklı odak noktasına yönelik 100'ün üzerinde süreç, 230'un üzerinde uzaktan şube denetimi gerçekteştirilmifitir, soruşturma ve inceleme faaliyetlerine ara verilmeden devam edilmiştir.

- ✓ 2020-2021 döneminde Operasyonel Risk Bölümü, Finansal Olmayan Risk Yönetimi adıyla faaliyet göstermeye başlamıştır.
- ✓ Operasyonel risk kabul süreçleri, dış kaynak kullanımı faaliyetlerinin koordinasyonu, gözetilmesi ve bu faaliyetlere ilişkin ilişkin fonksiyonları yürüten Operasyonel Risk Kabul Bölümü İç Kontrol Merkezi'ne devredilmiştir.
- ✓ KVKK yönetişimi fonksiyonu 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla Uyum Müdürlüğü'ne dahil olmuştur.
- ✓ İş gücünün daha verimli kullanılması, katma değeri yüksek sonuçlar üretilmesi, denetim ekiplerindeki otonominin artırılması ve denetlenen taraflar ile iletişimin geliştirilmesi amacıyla Teftiş Kurulu bünyesinde 2019 yılı itibarıyla kullanılmaya başlanan 'Çevik (Agile) Metodoloji', son 3 yıldır gerçekleştirilen tüm denetimlere yaygınlaştırılarak, denetim kalitesi yıldan yıla büyük oranda iyileşme göstermiştir.
- ✓ 2019 yılında oluşturulan veri mühendisliği (data scientist) kadrosu her geçen gün güçlendirmeye devam etmektedir. 2021 yılında bu kadro, veri modelleme yetkinliklerine sahip 6 veri mühendisi ve İleri düzey SQL ve veri analiz yetkinliklerine sahip 60 veri uzmanı müfettişle önceki yıla göre %30 büyümüştür.

Görünüm

JCR-ER, Garanti BBVA'nın Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı yüksek uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Ayrıca, 08 Temmuz 2021 yılında yayınlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası ile 2025 yılının sonuna kadar Yönetim Kurulu'nun %25'inin kadın üyelerden oluşması hedefinin bulunmasının Yönetim Kurulu yapısı üzerinde yaratacağı olumlu katkı göz önünde bulundurulduğunda Yönetim Kurulu ana bölümünün görünümü "**Pozitif**" olarak belirlenmiştir.

TABLO:1

Yıllar	2016	2017	2018	2019	2020	9A2021
Ödenmiş Sermaye (TL Milyar)	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200
Ortaklar	Ortaklık Payı (%)					
DOĞUŞ GRUP	100,002	-	-	-	-	-
BANCO BİLBAO VİZCAYA ARGENTARIA S. A.	399,000	49,85	49,85	49,85	49,85	49,85
DİĞER ORTAKLAR	500,998	50,15	50,15	50,15	50,15	50,15
TOPLAM	100	100	100	100	100	100

TABLO:2

İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Banka ile Risk Grubu Pay Oranı Ya da Oy Hakkı (%)	Ülke
Konsolidasyon Kapsamına Alınmayan İştirakler		
Emeklilik Gözetim Merkezi AŞ	6.25	İstanbul/Türkiye
Bankalararası Kart Merkezi AŞ	4.98	İstanbul/Türkiye
Yatırım Finansman Menkul Değerler AŞ	0.77	İstanbul/Türkiye
İstanbul Takas ve Saklama Bankası AŞ	4.97	İstanbul/Türkiye
Borsa İstanbul A.Ş.	0.34	İstanbul/Türkiye
KKB Kredi Kayıt Bürosu AŞ	9.09	İstanbul/Türkiye
Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası AŞ	2.48	Ankara/Türkiye
Kredi Garanti Fonu AŞ	1.49	Ankara/Türkiye
JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş.	2.86	İstanbul/Türkiye
Birleşik İpotek Finansmanı A.Ş.	8.33	İstanbul/Türkiye
Konsolidasyon Kapsamına Alınmayan Bağlı Ortaklıklar		
Garanti Bilişim Teknolojisi ve Tic. T. AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Ödeme Sistemleri AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Kültür AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Konut Finansmanı Danışmanlık Hiz. AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Trifoi Real Estate Company	100	Bükreş/Romanya
Motoractive Multi Services SRL	100	Bükreş/Romanya
Garanti Filo Yönetim Hizmetleri AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Konsolide Bağlı Ortaklıklar		
Garanti Finansal Kiralama AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Faktoring AŞ	81.84	İstanbul/Türkiye
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Portföy Yönetimi AŞ	100	İstanbul/Türkiye
Garanti Emeklilik ve Hayat AŞ	84.91	İstanbul/Türkiye
Garanti Bank International NV	100	Amsterdam/Hollanda
Garanti Holding BV	100	Amsterdam/Hollanda
G Netherlands BV	100	Amsterdam/Hollanda
Garanti Bank SA	100	Bükreş/Romanya
Motoractive IFN SA	100	Bükreş/Romanya
Ralfi IFN SA	100	Bükreş/Romanya
Garanti Yatırım Ortaklığı AŞ	3.61	İstanbul/Türkiye
Yapılandırılmış İşletmeler		
Garanti Diversified Payment Rights Finance Company		
RPV Company		

TABLO: 3
YÖNETİM KURULU

İsim	Görev	Deneyim	Seçilme Tarihi	Deneyim Süresi	Eğitim	İcracı/İcraçı Olmayan	Bağımsız/Bağımsız Olmayan	Komite Üyeliği
Süleyman SÖZEN	Başkan	Finans, Bilişim Teknolojileri, Sağlık Hizmetleri, Tüketim Hizmetleri, Tüketim Ürünleri, Gayrimenkul, Enerji	29.05.1997	40	Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	Risk Komitesi
Jorge Saenz-Azcunaga CARRANZA	Başkan Yardımcısı	Finans	24.03.2016	26	Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi, Kur. Yön. Kom. Başkanı*, Ücretlendirme Komitesi , Kredi Komitesi Yedek Üye
Sait Ergun ÖZEN	Üye	Finans, Bilişim Teknolojileri, Tüketim Hizmetleri, Tüketim Ürünleri, Gayrimenkul, Enerji	14.05.2003	31	Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	Ücretlendirme Komitesi
M. Cüneyt SEZGİN	Üye	Finans	30.06.2004	33	Doktora	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	
Pablo Alfonso Pastor MUNOZ	Üye	Finans	31.03.2021	32	Yüksek Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi, Risk Komitesi
Jaime Saenz de Tejada PULIDO	Üye	Finans	02.10.2014	29	Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi
Rafael Salinas Martínez de LECEA	Üye	Finans	08.05.2017	30	Yüksek Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız Değil	Risk Komitesi, Kredi Komitesi
Avni Aydın DÜREN	Üye	Hukuk	17.06.2020	29	Yüksek Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi, Kur. Yön. Komitesi*
Sema YURDUM	Üye	Finans, Endüstri	30.04.2013	41	Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi., Kur. Yön. Komitesi*
Mevhibe Canan ÖZSOY	Üye	Finans, Sağlık, Enerji, Teknoloji	04.04.2019	32	Yüksek Lisans	İcraçı Değil	Bağımsız	
Recep BAŞTUĞ	Üye ve Genel Müdür	Finans, Endüstri, Kimya	06.09.2019	31	Lisans	İcraçı	Bağımsız Değil	Kredi Komitesi

*Aday Gösterme Komitesinin fonksiyonlarıyla beraber

Derecelendirme Bilgisi

Derecelendirilen Şirket:	Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No:2 Beşiktaş 34340 İstanbul Telefon numarası: 0212 318 18 18
Derecelendirme Raporu Hazırlama Süreci :	30.11.2021-.10.12.2021
Rapor Yayınlanma Tarihi:	10.12.2021
Rapor Geçerlilik Tarihi:	Aksi belirtilmedikçe, yayın tarihinden itibaren 1 tam yıl
Önceki Derecelendirme Sonuçları:	'Aralık 11, 2021 / Genel Uyum Notu / (9.77) AAA(Trk)' Şirket'in diğer derecelendirme sonuçlarına www.jcrer.com.tr adresinden ulaşılabilir.
Rating Komite Üyeleri :	Ş. Güleç (Grup Başkanı) , B. Pakyürek (Baş Analis) , F.Lap (Baş Analist) , K. F. Özüdoğru (Baş Analist)