

# EK 7: GRI Standartları İçeriğine Göre UNGC ve WEPs Analizi

| UNGC İLKELERİ   | GRI STANDARTLARI BİLDİİRLERİ                 | REFERANS  |
|---|--|---|
| <b>İNSAN HAKLARI</b>  |  |   |
| İlke 1: İşletme insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır                             | GRI 2-23, GRI 1-30, GRI 410, GRI 411         | <a href="https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Insan-Haklari-Beyani/705/2344/0">https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Insan-Haklari-Beyani/705/2344/0</a>   |
| İlke 2: İşletme insan haklarını ihlal etmemelidir   |  |   |
| <b>ÇALIŞMA STANDARTLARI</b>   |  |   |
| İlke 3: İşletme çalışanların sendikalaşma ve toplu mizakere özgürlüğünü desteklemelemedir.              | GRI 2-7, GRI 2-30, GRI 407, GRI 408, GRI 409 | Garanti BBVA örgütlenme ve toplu sözleşme anayasal haklarını tanımaktadır. Tüm çalışanlar, sendikal üyelik konusunda serbesttir ve hür iradeleriyle hareket ederler.<br><br><a href="https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Insan-Haklari-Beyani/705/2344/0">https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Insan-Haklari-Beyani/705/2344/0</a> |
| İlke 4: İşletme her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son vermelidir.                                 |  |   |
| İlke 5: İşletme her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.  |  |   |
| İlke 5: İşletme işe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.                          |  | <b>Ücretlendirme Politikası</b>   |
| <b>CEVRE</b>  |  |   |
| İlke 7: İşletme çevre sorunlarına karşı önlem almalıdır   | GRI 303-2, GRI 306-2, GRI 308                | 175-179, EK 3 Performans Göstergeleri<br>CDP Water Security - 2023 (Link eklenmemelidir.)<br>CDP Climate Change - 2023 (Link eklenmemelidir)  |
| İlke 8: İşletme çevreye yönelik sorumluluğu destekleyen faaliyet ve oluşumlara destek vermelidir        |  |   |
| İlke 9: İşletme çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmemelidir. |  |   |
| <b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>   |  |   |
| İlke 10: İşletme rüşvet ve haraç gibi her çeşit yolsuzlukla mücadele etmemelidir.                       | GRI 205                                      | <a href="https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Yolsuzlukla-Mucadele-Politikasi-Beyani/1712/7946/0">https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Yolsuzlukla-Mucadele-Politikasi-Beyani/1712/7946/0</a>   |

| İLKELER  | GRI STANDARTLARI BİLDİİRLERİ | SAYFA REFERANSLARI                                 |
|--|------------------------------|--|
| İlke 1: Cinsiyet eşitliği kapsamında kurumsal kültür oluşturma   | GRI 405                      | 46-47, 95, 99, 104, 107, 153-154, 156, 194, 270    |
| İlke 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi ve bu ilkelerin desteklenmesi | GRI 401, GRI 405, GRI 406    | 82-83, 153-154, 156, 194                           |
| İlke 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması   | GRI 403, GRI 406             | 147-148  |
| İlke 4: Kadınların eğitim ve kurslar ile profesyonel gelişiminin desteklenmesi   | GRI 404                      | 58, 94-95, 99, 137, 153, 168, 190                  |
| İlke 5: Kadın girişimci, tedarikçi ve pazarlama programlarının desteklenerek kadınların güçlendirilmesi  | GRI 204                      | 10, 58, 88, 94-95, 99, 166, 168, 175, 45, 140, 145 |
| İlke 6: İnisiyatifler aracılığıyla eşitliği teşvik etme  | GRI 413                      | 99, 153, 194                                       |
| İlke 7: Cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıları değerlendirme ve halka açık raporlama   | GRI 405                      | 46-47, 152-153, 156, 270                           |