

EK A.6: GRI Standartları İçeriğine Göre UNGC ve WEPs Analizi

A. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ PRENSİPLERİ İLERLEME RAPORU

UNGC İLKELERİ	GRI STANDARTLARI BİLDİİRLERİ	REFERANS
İNSAN HAKLARI		
İlke 1: İşletme insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır	GRI 2-23, GRI 1-30, GRI 410, GRI 411	https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Insan-Haklari-Beyani/705/2344/0
İlke 2: İşletme insan haklarını ihlal etmemelidir		
CALIŞMA STANDARTLARI		
İlke 3: İşletme çalışanların sendikalaşma ve toplu mizakere özgürlüğünü desteklemektedir.		Garanti BBVA örgütlenme ve toplu sözleşme anayasal haklarını tanımaktadır. Tüm çalışanlar, sendikal üyelik konusunda serbesttir ve hür iradeleriyle hareket ederler.
İlke 4: İşletme her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son vermemelidir.	GRI 2-7, GRI 2-30, GRI 407, GRI 408, GRI 409	https://surdurulebilirlik.garantibbva.com.tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/garanti-bbva-ve-surdurulebilirlik-diger-csy-politikalari/insan-haklari-beyani/
İlke 5: İşletme her türlü çocuk işçiliğine son vermemelidir.		
İlke 5: İşletme işe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son vermemelidir.		Ücretlendirme Politikası
CEVRE		
İlke 7: İşletme çevre sorunlarına karşı önlem almalıdır		145-148, A.2 Çevresel Performans Göstergeleri CDP Water Security - 2022 (https://www.garantibbvainvestorrelations.com/en/images/pdf/CDP-2022-Water.pdf)
İlke 8: İşletme çevreye yönelik sorumluluğu destekleyen faaliyet ve oluşumlara destek vermemelidir	GRI 303-2, GRI 306-2, GRI 308	CDP Climate Change - 2022 (https://www.garantiinvestorrelations.com/en/images/pdf/CDP-2022-Climate-Change.pdf)
İlke 9: İşletme çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmemelidir.		
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
İlke 10: İşletme rüşvet ve haraç gibi her çeşit yolsuzlukla mücadele etmemelidir.	GRI 205	https://www.garantibbvainvestorrelations.com/tr/kurumsal-yonetim/detay/Yolsuzlukla-Mucadele-Politikasi-Beyani/1712/7946/0

B. WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES (WEPS) İLERLEME RAPORU

İLKELER	GRI STANDARTLARI BİLDİRİMLERİ	SAYFA REFERANSLARI
İlke 1: Cinsiyet eşitliği kapsamında kurumsal kültür oluşturma	GRI 405	122-123, 140, 230
İlke 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi ve bu ilkelerin desteklenmesi	GRI 401, GRI 405, GRI 406	118, 122-123
İlke 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	GRI 403, GRI 406	126-127
İlke 4: Kadınların eğitim ve kurslar ile profesyonel gelişiminin desteklenmesi	GRI 404	45, 84-85, 119, 140, 145, 157
İlke 5: Kadın girişimci, tedarikçi ve pazarlama programlarının desteklenerek kadınların güçlendirilmesi	GRI 204	45, 140, 145
İlke 6: İnisiyatifler aracılığıyla eşitliği teşvik etme	GRI 413	89, 140, 160
İlke 7: Cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıları değerlendirme ve halka açık raporlama	GRI 405	97-98, 122-123